

แบบรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงาน : องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผู้ถูกประเมิน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ความโปร่งใส (Transparency)	ผู้ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐและ จากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) บนพื้นฐานของ ข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก ส่วน คณะกรรมการ ภายใต้การ กำกับดูแลของ ผู้อำนวยการ องค์การสวน พฤกษศาสตร์
๒	ความพร้อมรับผิด (Accountability)	ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ	ผู้รับผิดชอบ หลัก ส่วน คณะกรรมการ ภายใต้การ กำกับดูแลของ ผู้อำนวยการ องค์การสวน พฤกษศาสตร์
๓	คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery)	ผู้ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของ หน่วยงานภาครัฐ	ผู้รับผิดชอบ หลัก ส่วน คณะกรรมการ ภายใต้การ กำกับดูแลของ ผู้อำนวยการ องค์การสวน พฤกษศาสตร์
๔	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)	ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูล เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก ส่วน คณะกรรมการ ภายใต้การ กำกับดูแลของ ผู้อำนวยการ องค์การสวน พฤกษศาสตร์

ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผู้ถูกประเมิน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)	ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก ส่วน คณะกรรมการ ภายใต้การ กำกับดูแลของ ผู้อำนวยการ องค์การสวน พฤกษศาสตร์

หมายเหตุ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มุ่งให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างบุคลากรในการสร้างจิตตคติในการทำงานที่ดี และรู้จักการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณขององค์กรที่กำหนดไว้ เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานภายในองค์กรอันดีที่จะส่งผลให้องค์กรมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ในปัจจุบันรัฐบาลยังได้นำแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรม การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริต และสิทธิพลเมืองจากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นดัชนีหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมินโดยจำแนกดัชนีเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดย่อย ประเด็นในการสำรวจและแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน โดยแบ่งเป็น 5 ดัชนี ตามตารางข้างต้น

ผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ - นามสกุล : ..นางสาวธนัญชนก ..สิงห์คำ..... ตำแหน่ง :นักจัดการงานทั่วไป.....

เบอร์โทรศัพท์ : ..099-3864904..... e - mail :thanunachanok@hotmail.com.....

หมายเหตุ ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบ MS Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันจันทร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ มอบหมายให้นายเกษมศวรรค์ ขาดิยานนท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๒๒ ๐๕๓๕ เป็นผู้ประสานงาน